

BÁO CÁO

Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ

Thực hiện Kế hoạch số 1534/KH-TTTP ngày 07/7/2023 của Thanh tra Chính phủ về việc xây dựng dự thảo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ; Văn bản số 1562/TTTP-KHTH ngày 11/7/2023 của Thanh tra Chính phủ về việc báo cáo đánh giá thực trạng công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ (Thời gian: Năm 2021, 2022 và 6 tháng đầu năm 2023) như sau:

I. KẾT QUẢ THANH TRA, KIỂM TRA, GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CÔNG VỤ

1. Việc triển khai thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ

Từ năm 2021 đến 6 tháng đầu năm 2023, các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn đã thực hiện 204 cuộc thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ tại 546 đơn vị. Cụ thể:

- Về thanh tra hoạt động công vụ: Trong kỳ báo cáo, có 39 cuộc thanh tra có liên quan đến hoạt động công vụ được tiến hành tại 116 đơn vị. Nội dung thanh tra tập trung trên các lĩnh vực như: Công tác quản lý và sử dụng công chức, viên chức, người lao động; công tác bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; số lượng công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; công tác văn thư, lưu trữ; việc thực hiện chính sách tiền lương; công tác giải quyết thủ tục hành chính; tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; công tác thi đua khen thưởng; công tác tín ngưỡng, tôn giáo; việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thực hiện trách nhiệm trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo...

- Về kiểm tra hoạt động công vụ: Trong kỳ báo cáo, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện 163 cuộc kiểm tra có liên quan đến hoạt động công vụ tại 428 đơn vị. Nội dung kiểm tra trên liên quan đến công tác cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ; việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao...

- Về giám sát hoạt động công vụ: Trong kỳ báo cáo có 02 cuộc giám sát hoạt động công vụ được Ban Dân tộc thực hiện trực tiếp. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa

phương, hoạt động giám sát việc thực thi nhiệm vụ, công vụ được thực hiện chủ yếu là lồng ghép thông qua hoạt động giám sát của cấp ủy các cấp.

2. Kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát

Tổng số cuộc thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ trong kỳ đã ban hành kết luận là 110. Qua thanh tra, kiểm tra, giám sát, các cơ quan chức năng đã phát hiện những vi phạm chủ yếu như sau:

- Về công tác thanh tra công vụ: Đối với thanh tra trách nhiệm, còn một số đơn vị thực hiện quy trình tiếp công dân chưa đảm bảo đúng quy định, chưa bố trí kinh phí chi trả chế độ bồi dưỡng đối với người làm nhiệm vụ tiếp công dân; ban hành quy chế về định mức tiêu chuẩn chưa đầy đủ; thanh quyết toán vượt định mức, tiêu chuẩn. Đối với thanh tra về lĩnh vực nội vụ, vi phạm chủ yếu như công tác quản lý và sử dụng công chức, viên chức, người lao động; công tác bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; số lượng công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; công tác văn thư, lưu trữ; việc thực hiện chính sách tiền lương; công tác giải quyết thủ tục hành chính; tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; công tác thi đua khen thưởng thực hiện chưa đảm bảo theo quy định...

- Về công tác kiểm tra công vụ: Vẫn còn hiện tượng một số cán bộ, công chức, viên chức chưa chấp hành nghiêm chỉnh một số nội dung về kỷ cương hành chính cũng như còn để tình trạng xử lý thủ tục hành chính quá hạn trên phần mềm điện tử; còn có công chức chưa chấp hành nghiêm túc giờ giấc làm việc...

Qua thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ đã kiến nghị thu hồi về ngân sách nhà nước 44,237 triệu đồng; kiến nghị xem xét trách nhiệm của 42 tổ chức và 07 cá nhân; kiến nghị hoàn thiện 05 văn bản về cơ chế, chính sách.

(Có Phụ lục 01-Tổng hợp kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát công vụ; Phụ lục 02-Tổng hợp kết quả thực hiện kết luận thanh tra, kiểm tra, giám sát kèm báo cáo)

3. Đánh giá chung

- Về trách nhiệm thực thi công vụ của cơ quan nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức

Trong những năm qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn đã quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc, chủ động giải quyết công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo các đơn vị thực hiện việc xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức. Thông qua việc xây dựng và thực hiện các chuẩn mực đạo đức, tinh thần thái độ trong thực hiện

nhiệm vụ, ý thức trách nhiệm, gương mẫu trong công tác của cán bộ, công chức có sự chuyển biến tích cực, nhất là đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc theo hướng gần dân, sát cơ sở, nói đi đôi với làm, tập trung giải quyết những kiến nghị, phản ánh bức xúc của nhân dân... Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh chấp hành tốt các quy định trong quản lý, chỉ đạo, điều hành. Đa phần cán bộ, công chức của tỉnh đã đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra, có tinh thần trách nhiệm trong công việc, có ý thức tổ chức kỷ luật và chấp hành sự phân công của tổ chức, gắn bó với nhân dân góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập nền kinh tế của đất nước. Công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước được quan tâm chỉ đạo thực hiện, đã góp phần đáng kể vào tiến trình cải cách hành chính theo mục tiêu xây dựng nền hành chính hiện đại, có tính chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới. Tuy nhiên bên cạnh những ưu điểm, việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cơ quan nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức còn tồn tại một số hạn chế như: Một số cán bộ, công chức còn thiếu sự năng động, sáng tạo và đổi mới; sử dụng thời gian làm việc có thời điểm chưa hiệu quả, chất lượng trong tham mưu, xử lý công việc chưa cao...

Nguyên nhân dẫn đến tình trạng trên là do một số ít cấp ủy, chính quyền cơ sở chưa thực sự quyết liệt trong công tác quán triệt, chỉ đạo thực hiện; công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ chưa được tiến hành thường xuyên, liên tục. Một số cán bộ, công chức ý thức, trách nhiệm chưa cao, thực hiện chưa nghiêm quy chế, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị đã đề ra.

- Về kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát công vụ

Trong thời gian qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn đã quan tâm chỉ đạo việc thanh tra, kiểm tra, giám sát công vụ; kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính. Các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh đã thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ theo chương trình, kế hoạch, đột xuất. Các cơ quan thanh tra đã chủ động trong việc nắm tình hình, xây dựng kế hoạch thanh tra trình Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp phê duyệt. Hoạt động thanh tra, kiểm tra cơ bản bám sát yêu cầu công tác quản lý, có trọng tâm, trọng điểm, hướng vào những vấn đề nổi cộm, bức xúc, dư luận quan tâm qua đó đánh giá những ưu điểm, mặt tích cực; phát hiện những tồn tại, thiếu sót, khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công vụ; đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý; góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong việc thực thi nhiệm vụ công vụ, tiếp tục nâng cao trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ Nhân dân của các cơ quan, đơn vị nhà nước. Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ của cơ quan hành chính nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn có một số tồn tại, khó khăn, hạn chế như: Hoạt động thanh tra công vụ

còn ít và chưa thường xuyên. Phần lớn các cuộc thanh tra mang tính chất hậu kiểm trong khi hoạt động thực thi quyền lực công diễn ra hàng ngày, hàng giờ nên khó có thể đảm bảo tính kịp thời trong phát hiện và xử lý thông qua hoạt động thanh tra theo Đoàn và theo chương trình, kế hoạch. Nhiều đơn vị, cơ quan còn lúng túng về cách thức triển khai, kỹ năng nghiệp vụ về tự kiểm tra, giám sát công vụ nên việc triển khai chưa sâu, hiệu quả chưa cao. Nguyên nhân là do hoạt động thanh tra, kiểm tra công vụ hiện nay chưa có quy định riêng và hướng dẫn cụ thể; lực lượng thanh tra, kiểm tra biên chế ít nên còn gặp khó khăn trong việc triển khai thanh tra, kiểm tra công vụ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng thực thi công vụ

Để nâng cao chất lượng thực thi công vụ, thời gian tới cấp ủy, chính quyền các cấp tiếp tục tăng cường các giải pháp trong lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của chính quyền các cấp, các cơ quan hành chính nhà nước, trong đó tăng cường giám sát, kiểm tra, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, trong công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính.

Đồng thời, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Bên cạnh đó, tiếp tục rà soát, điều chỉnh và hoàn thiện các chuẩn mực đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; nội quy, quy chế làm việc, quy chế văn hóa công sở trong thực thi công vụ. Tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo việc bổ sung, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức với phương châm “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá việc thực hiện”; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện bảo đảm công khai, minh bạch.

Đổi mới và cải cách công tác quản lý cán bộ, công chức trong tất cả các khâu từ tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, đánh giá và giải quyết các chính sách, chế độ theo đúng các nguyên tắc trong thi hành công vụ như: Tuân thủ Hiến pháp và pháp luật; công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và có sự kiểm tra, giám sát... để giảm thiểu tối đa các tiêu cực phát sinh trong hoạt động công vụ.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các kết luận, nghị quyết, chỉ thị về

công tác cán bộ. Kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời phát hiện, điều chỉnh, bổ sung những hạn chế, thiếu sót và xử lý nghiêm minh những công chức, viên chức vi phạm góp phần đẩy mạnh đấu tranh phòng chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính; về thực hiện nếp sống văn hóa công sở; về trách nhiệm và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ. Nhất là trong giải quyết các thủ tục hành chính; xử lý nghiêm những hành vi gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp đồng thời khen thưởng, biểu dương kịp thời đối với những cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với nhiều cách làm sáng tạo, hiệu quả.

2. Nhiệm vụ, giải pháp trong tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ

Thực hiện thanh tra, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm. Đẩy mạnh thực hiện thanh tra trách nhiệm trong hoạt động công vụ của các cơ quan nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước. Hoạt động thanh tra, kiểm tra cần hướng đến đạt được mục đích phát hiện những sơ hở trong cơ chế, chính sách và kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền các biện pháp khắc phục.

Tập trung thực hiện chức năng thanh tra hành chính với những nội dung cụ thể để thực hiện giám sát hành chính, có thay đổi phương thức là theo dõi thường xuyên hơn, tạo cơ sở để đưa vào kế hoạch thanh tra hay thực hiện thanh tra đột xuất khi phát hiện các vi phạm cụ thể.

Tăng cường việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong nội bộ các cơ quan nhà nước. Nâng cao chất lượng các cuộc thanh tra, kiểm tra.

Tổng kết, rút kinh nghiệm sau các đợt thanh tra, kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh, sửa chữa những phương pháp, cách thức thực hiện chưa hợp lý, chưa hiệu quả. Đồng thời cử công chức tham gia các khóa đào tạo nghiệp vụ về thanh tra, kiểm tra công vụ để không ngừng nâng cao năng lực và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

III. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị, đề xuất các nội dung đưa vào dự thảo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ

Đề nghị đưa vào dự thảo Chỉ thị nội dung về chỉ đạo các cơ quan đơn vị chủ động tích cực thực hiện đầy đủ nhiệm vụ quyền hạn theo quy định của pháp luật. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ, nhất là thanh tra, kiểm tra đột xuất góp phần giám sát hiệu quả việc thực thi chính sách, pháp luật của cơ quan hành chính nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức.

2. Các nội dung khác cần kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Bộ Nội vụ, Thanh tra Chính phủ tổ chức tập huấn, hướng dẫn về nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát công vụ để các cấp, các ngành, địa phương thực hiện nhiệm vụ này được thống nhất, đạt hiệu quả.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Thanh tra Chính phủ;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- LĐVP;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, NCPC (Hòa).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đăng Bình