

Số: /KH-STTTT

Bắc Kạn, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH
Xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến
giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch số 458/KH-UBND ngày 19/7/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 – 2025, Sở Thông tin và Truyền thông ban hành Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của đơn vị với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến (sau đây gọi chung là ĐHTT) trong các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ được giao.

2. Kế hoạch nhân rộng ĐHTT phải cụ thể và được triển khai thực hiện mang lại hiệu quả thiết thực; chủ động phát hiện, bình chọn những điển hình tiêu biểu để tuyên dương, động viên, khen thưởng kịp thời; tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình mới, cách làm hay... để góp phần nhân rộng điển hình tiên tiến. Xây dựng, nhân rộng ĐHTT phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm của các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương ĐHTT là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Trong quá trình xây dựng ĐHTT, cần quan tâm phát hiện, giúp các mô hình, gương ĐHTT xác định đúng đắn động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo các điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế, chính sách và môi trường thuận lợi để các mô hình, gương ĐHTT phát huy vai trò của mình.

3. Xây dựng các tiêu chí ĐHTT của tập thể và cá nhân phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Xác định rõ tiêu chí ĐHTT toàn diện và ĐHTT trên một số lĩnh vực; lồng ghép nội dung, tiêu chí xây dựng ĐHTT của các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

4. Thường xuyên quan tâm kiểm tra, giám sát, đánh giá tác dụng, hiệu quả, khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các ĐHTT trong

cơ quan, đơn vị qua đó phát hiện những khó khăn, vướng mắc để kịp thời có các biện pháp giúp đỡ để ĐHTT ngày càng hoàn thiện.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các mô hình, ĐHTT hằng năm hoặc giữa giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình, gương ĐHTT thật sự xuất sắc tiêu biểu, có sức lan tỏa rộng để giới thiệu, biểu dương trên các phương tiện thông tin, truyền thông.

6. Tổ chức trao đổi học tập kinh nghiệm về phương pháp, cách làm của các ĐHTT tiêu biểu. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhân tố mới, gương ĐHTT và các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, góp phần cổ vũ động viên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng hái thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

III. TIÊU CHÍ LỰA CHỌN CÁC ĐHTT TRÊN MỘT SỐ LĨNH VỰC

1. Tiêu chí chung

Mô hình, gương ĐHTT phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, công tác; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đoàn kết, có tinh thần tương thân, tương ái tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

2. Tiêu chí mô hình, gương điển hình trên một số lĩnh vực

2.1. Điển hình trong xây dựng cơ quan, đơn vị kiểu mẫu

- Đối với tập thể: Luôn đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách hành chính; cơ quan, đơn vị luôn đạt danh hiệu “Cơ quan văn hóa”, “Đơn vị văn hóa”; phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ được giao; hằng năm được công nhận tập thể xuất sắc, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, áp dụng khoa học, công nghệ tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ; dẫn đầu trong các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, địa phương; cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; tổ chức Đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị luôn đạt trong sạch, vững mạnh.

- Cá nhân: Là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong cơ quan, đơn vị; gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương; có tinh thần đoàn kết, góp phần xây dựng tập thể vững mạnh; hằng năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có tinh thần trách nhiệm cao, thái độ làm việc tận tụy, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác; chuẩn mực trong giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua.

2.2. Điển hình trong xây dựng Đảng, đoàn thể

- Đối với tập thể: Là các tổ chức Đảng có nhiều đổi mới trong nội dung sinh hoạt, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng, giáo dục

chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, lãnh đạo thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; đảng viên gương mẫu đi đầu, có nhiều đóng góp trong công tác xây dựng Đảng và các hoạt động, góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Các tổ chức đoàn thể có nhiều sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua; các thành viên của tổ chức là người gương mẫu đi đầu, là tấm gương để người khác học tập, noi theo. Tổ chức Đảng, đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Cá nhân: Là cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên của tổ chức Đảng, đoàn thể luôn gương mẫu đi đầu, là những tấm gương sáng để mọi người học tập, noi theo; có nhiều sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đảng viên, đoàn viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; hằng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

2.3. Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Đối với tập thể: Triển khai các phong trào thi đua gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và tổ chức đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có nhiều cách làm hay, sáng tạo.

- Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức trong sáng, là tấm gương tiêu biểu cho ý chí rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, gương mẫu đi đầu trong công tác; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2.4. Điển hình trong xây dựng nông thôn mới

- Đối với tập thể: Có phương pháp, cách làm hay phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí về nông thôn mới; tổ chức được các phong trào thi đua chuyên đề mang tính đột phá, với nội dung thiết thực, góp phần hoàn thành từng tiêu chí về xây dựng nông thôn mới trước thời hạn; có nhiều thành tích đóng góp thiện nguyện trong xây dựng nông thôn mới.

- Đối với cá nhân: Tích cực tham gia thực hiện các nhiệm vụ trong xây dựng nông thôn mới. Có tham mưu, đề xuất mang lại hiệu quả góp phần hoàn thành tốt các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới thuộc lĩnh vực phụ trách. Có nhiều đóng góp trong tuyên truyền, vận động, tham gia đóng góp tiền của vật chất để xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn.

2.5. Điển hình trong cải cách hành chính (CCHC)

- Đối với tập thể: Có các phong trào thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC; thi đua thực hiện các nhiệm vụ CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, kế hoạch hằng năm, kế hoạch giai đoạn của UBND tỉnh với các nội dung: Cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ, cải cách tài chính công, xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử; thi đua thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả CCHC trên địa bàn tỉnh do UBND tỉnh ban hành; thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện CCHC; thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước.

- Đối với cá nhân: Có sáng kiến, cách làm hay, tham mưu tích cực trong công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị, địa phương; có nhiều thành tích trong chỉ đạo, tham mưu nâng cao Chỉ số CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2.6. Điển hình trong hoạt động từ thiện nhân đạo

Tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong các hoạt động từ thiện nhân đạo, giúp đỡ được nhiều hoàn cảnh khó khăn vượt qua khó khăn vươn lên trong cuộc sống.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Phát hiện, lựa chọn mô hình, gương điển hình tiên tiến

Căn cứ các tiêu chí điển hình tiên tiến tại Kế hoạch này, hằng năm lựa chọn, giới thiệu ít nhất 03 mô hình, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu về Hội đồng thi đua - Khen thưởng tỉnh để tuyên truyền.

2. Sơ kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến

Tổ chức sơ kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến trong Quý I năm 2023.

3. Tổng kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến 2021-2025

Tổ chức tổng kết 5 năm (2021-2025) công tác xây dựng mô hình, gương điển hình tiên tiến và lựa chọn những điển hình tiên tiến, tiêu biểu đề biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị trong Quý II năm 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở

Trực tiếp theo dõi, chỉ đạo thực hiện việc xây dựng mô hình, gương điển hình tiên tiến theo Kế hoạch này.

2. Văn phòng Sở (Thường trực Hội đồng TĐKT)

- Phối hợp với các đơn vị liên quan căn cứ lộ trình, nội dung của Kế hoạch này giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở triển khai kế hoạch, tổ chức sơ kết, lựa chọn, giới thiệu các điển hình tiên tiến để tuyên truyền, nhân rộng vào năm 2023; tham mưu tổ chức tổng kết giai đoạn (2021-2025) vào năm 2025.

- Hằng năm tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở tuyên truyền các phong trào thi đua, các điển hình tiên tiến trên Cổng TTĐT của Sở.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị lựa chọn, giới thiệu các mô hình, gương ĐHTT của đơn vị.

- Kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

3. Phòng Thông tin – Báo chí – xuất bản

Hướng dẫn, chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở, các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh kịp thời phát hiện, tuyên truyền, mở các chuyên trang, chuyên mục phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các ĐHTT xuất sắc tiêu biểu; đẩy mạnh việc tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng.

4. Các phòng, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở:

Thực hiện xây dựng các điển hình tiên tiến của đơn vị mình theo nội dung, lộ trình của Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương ĐHTT giai đoạn 2021-2025 của Sở Thông tin và Truyền thông. Yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Ban TĐKT tỉnh (p/h);
- GD, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- TT CNTT&TT;
- Lưu: VT, HS TĐKT.

GIÁM ĐỐC

Hà Văn Tiến